

政策名称	《全球人权政策》(Global Human Rights Policy)
政策编号及版本	POL-505
最新修订日期	2023年3月2日
类别	零容忍
受众范围	全球
发行部门	企业法律风险部
政策负责人	监管事务部首席风险官兼 AGC

《全球人权政策》(Global Human Rights Policy)

固特异制定的《全球人权政策》是本公司为致力于在商业实践中承担道德和社会责任而做出的承诺。固特异致力于尊重并保护基本人权，遵守开展业务所在国家/地区的法律法规和国际公认的人权标准，包括《联合国工商业与人权指导原则》、经合组织《跨国公司行为准则》、国际劳工组织《关于工作中的基本原则和权利宣言》及有关公约。

我们将严格遵守有关人权和劳工标准的所有适用法律法规。若没有涉及下述人权问题的法律或法规，或者我们的政策与适用的法律或法规之间存在冲突，固特异将遵守适用的法律和法规，并尊重国际公认的人权和本政策中规定的有关原则。

固特异制定的[《商业行为手册》](#)及《全球人权政策》适用于本公司的全球运营业务。我们要求本公司的供应商遵守我们在[《供应商行为准则》](#)中制定的同等标准。

1. 禁止强迫劳动

固特异禁止任何形式的强迫或强制性劳动，包括监狱劳动、契约用工（包括抵债劳工）、奴隶劳动和人口贩卖。与本公司对自由选择就业的承诺相一致：

- 员工招募必须以尊重和保护国际公认人权为基础。
- 不得要求个人支付招聘费或相关费用以确保在固特异就业。
- 雇用条款和条件的协议必须为自愿，不受欺骗或胁迫。
- 不得通过雇用条件、扣留身份证件或移民文件、扣压存款或任何其他旨在限制人员流动的行为来限制员工的个人自由。

2. 禁止雇用童工

固特异禁止雇用童工。本公司遵守适用的童工法，并且仅会招聘符合其所在地适用的最低法定年龄要求员工。若当地法律未规定年龄限制，本公司将不雇用15周岁以下的儿童。如果雇用人员符合最低年龄标准但不满18周岁，则不得允许其从事危险工作或可能危及身心健康的工作。

3. 工作环境

固特异致力于打造安全的工作场所，尊重所有员工和合同工的人权。《商业行为手册》规定：

- 确保工作场所健康安全是固特异所有实体及员工的核心价值观。
- 本公司禁止任何形式的暴力、威胁、恐吓及性骚扰等行为。
- 固特异绝不容忍任何形式的歧视行为，包括但不限于由种族、肤色、民族、宗教、国籍、性别（包括怀孕）、性取向、性别认同、年龄、残疾、退伍军人身份、遗传信息、血统、公民身份或其他受适用法律保护的征特征所引起的歧视。
- 我们尊重员工的个人隐私，遵守适用的数据隐私法。

我们还遵守与工资和工作时长相关的适用法律、法规和集体协议，并按其中的最高标准进行实践，保护员工的合法权益。

4. 集会自由

固特异承认并尊重员工通过加入自行选择的组织（如工会）参与集体谈判或拒绝加入这些组织的权利和自由。任何员工均不得因加入合法协会或工会，或参与此类组织的合法活动而遭到解雇、歧视、骚扰、恐吓或报复。

5. 举报问题和补救措施

如对可能违反本政策的行为持有任何不满或疑虑，任何个人均可致电固特异的保密[诚信热线](#)，该热线每周7天全天候开放。固特异员工也可以通过《商业行为手册》中规定的内部渠道举报问题。每一次举报都由固特异合规与道德部进行审查，以确定公司如何以最佳方式调查此事。

如果发现违反本政策的行为，我们将采取适当的措施，其中可能包括采取纠正对个人产生不利影响的措施、对员工进行惩戒或其他举措。

固特异严禁对善意举报问题或参与调查可能违反本政策事宜的员工进行威胁或实施报复。

与本公司《全球人权政策》相关的固特异政策包括：

- [《商业行为手册》](#)
- [《供应商行为准则》](#)
- [《天然橡胶采购政策》](#)
- [《大豆油采购政策》](#)
- [《身份证件保留政策》](#)
- [《负责任招聘政策》](#)