

<b>Judul Kebijakan</b>	Kebijakan Hak Asasi Manusia Global
<b>Nomor &amp; Versi Kebijakan</b>	POL-505
<b>Tanggal Revisi Terakhir</b>	2/3/2023
<b>Kategori</b>	Tanpa Toleransi
<b>Audiensi</b>	GLOBAL
<b>Departemen yang Menerbitkan</b>	Legal Enterprise Risk (Risiko Hukum Perusahaan)
<b>Pemilik Kebijakan</b>	Chief Risk Officer (Kepala Pejabat Bagian Risiko) dan AGC, Urusan Regulasi

### **Kebijakan Hak Asasi Manusia Global**

Kebijakan Hak Asasi Manusia Global Goodyear adalah salah satu komitmen kami mengenai praktik bisnis yang etis dan bertanggung jawab kepada masyarakat. Selain itu, Goodyear juga memegang komitmen untuk menghormati dan melindungi hak asasi dasar manusia, juga mematuhi undang-undang dan peraturan di setiap negara tempat kami beroperasi serta sejalan dengan standar internasional terkait hak asasi manusia, seperti Asas-Asas Pedoman Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia, Pedoman OECD untuk Perusahaan Multinasional, Deklarasi tentang Prinsip dan Hak Dasar di Tempat Kerja dari Organisasi Perburuhan Internasional, serta konvensi lainnya yang terkait.

Kami akan mematuhi semua undang-undang dan peraturan terkait hak asasi manusia serta standar yang berlaku mengenai ketenagakerjaan. Jika masalah tentang hak asasi manusia yang tercantum di bawah ini tidak termaktub dalam undang-undang atau peraturan, atau jika terjadi perbedaan antara kebijakan kami dan undang-undang atau peraturan yang berlaku, Goodyear akan mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku dengan tetap menghormati hak asasi manusia yang diakui secara internasional serta prinsip yang dijelaskan dalam Kebijakan ini.

Kebijakan Hak Asasi Manusia Global ini berlaku dalam semua kegiatan operasional Goodyear di seluruh dunia, demikian pula [Pedoman Perilaku Bisnis](#) kami. Kami mewajibkan para pemasok kami untuk mematuhi standar serupa dengan mengikuti [Pedoman Perilaku Pemasok](#) kami.

#### **1. Larangan Kerja Paksa**

Goodyear melarang segala bentuk kerja paksa atau wajib kerja, seperti buruh hukuman, kontrak budak (termasuk perbudakan utang), budak belian, dan perdagangan manusia. Selaras dengan komitmen kami untuk menjalankan praktik ketenagakerjaan tanpa paksaan:

- Rekrutmen harus dijalankan sesuai dengan kaidah yang berlandaskan rasa hormat dan perlindungan terhadap hak asasi manusia yang berlaku secara internasional.
- Tidak ada seorangpun yang diwajibkan untuk membayar biaya rekrutmen atau biaya lain sebagai syarat diterima bekerja di Goodyear.
- Persetujuan terhadap syarat dan ketentuan ketenagakerjaan harus diberikan secara sukarela tanpa adanya kecurangan dan paksaan.

- Mobilitas pekerja tidak boleh dibatasi oleh kondisi kerja, penyitaan dokumen identitas atau imigrasi, penahanan uang jaminan, atau tindakan lain yang ditujukan untuk membatasi mobilitas.

## **2. Larangan Mempekerjakan Anak-Anak**

Goodyear menerapkan larangan perekrutan tenaga kerja di bawah umur. Kami mematuhi undang-undang yang berlaku mengenai pekerja di bawah umur, dan hanya akan merekrut pekerja yang telah memenuhi persyaratan usia legal minimum yang berlaku di lokasi yang bersangkutan. Jika undang-undang setempat tidak menetapkan batasan usia, Goodyear tidak akan mempekerjakan anak di bawah usia 15 tahun. Apabila Pekerja berusia di atas Usia Minimum namun di bawah 18 tahun, maka, dilarang melakukan pekerjaan yang berbahaya atau berpotensi membahayakan kondisi fisik atau psikologisnya.

## **3. Kondisi Kerja**

Goodyear berkomitmen untuk menciptakan tempat kerja yang aman dengan menghormati hak asasi manusia semua karyawan dan kontraktor. Sebagaimana dijelaskan dalam Pedoman Perilaku Bisnis:

- Kesehatan serta Keselamatan di tempat kerja adalah nilai utama bagi setiap fasilitas dan seluruh karyawan Goodyear.
- Kami melarang segala bentuk kekerasan, ancaman, intimidasi, dan pelecehan seksual atau lainnya.
- Goodyear tidak menoleransi segala bentuk diskriminasi atas ras, warna kulit, suku, agama, negara asal, jenis kelamin (termasuk kehamilan), orientasi seksual, identitas gender, usia, disabilitas, status veteran, informasi genetik, keturunan, status kewarganegaraan, atau karakteristik lain yang dilindungi oleh hukum yang berlaku.
- Kami menghormati privasi pribadi setiap karyawan dan mematuhi semua undang-undang yang berlaku tentang privasi data.

Kami juga mematuhi semua undang-undang, peraturan, serta perjanjian bersama yang berlaku (mana pun dengan tingkat perlindungan tertinggi) terkait upah dan jam kerja.

## **4. Kebebasan Berserikat**

Goodyear mengakui serta menghormati hak dan kebebasan pekerja untuk bergabung dan melakukan perundingan bersama melalui organisasi tertentu (misalnya serikat pekerja) pilihannya sendiri, juga hak mereka untuk menolak bergabung dengan organisasi tersebut. Karyawan akan terbebas dari pemecatan, diskriminasi, pelecehan, intimidasi, atau tindakan pembalasan atas keputusannya bergabung ke suatu asosiasi atau serikat pekerja yang sah, atau bertindak apa pun dalam organisasi tersebut selama tidak bertentangan dengan hukum.

## **5. Pelaporan Kekhawatiran dan Penanganannya**

Setiap individu yang memiliki keluhan atau kekhawatiran terkait potensi pelanggaran Kebijakan ini dapat menghubungi [Saluran Siaga Integritas](#) Goodyear yang tersedia 24 jam sehari, 7 hari seminggu. Karyawan Goodyear juga dapat melaporkan kekhawatiran melalui saluran internal yang disebutkan dalam Pedoman Perilaku Bisnis. Setiap laporan ditinjau oleh Departemen Kepatuhan & Etika Goodyear untuk menentukan cara terbaik Perusahaan untuk meninjau masalah tersebut.

Goodyear akan mengambil tindakan yang sesuai jika menemukan pelanggaran terhadap Kebijakan ini, yang mungkin mencakup langkah untuk memperbaiki dampak buruk pada individu, tindakan pendisiplinan, atau langkah lainnya.

Goodyear dengan tegas melarang segala bentuk pembalasan, baik berupa ancaman maupun tindakan, terhadap orang yang, dengan itikad baik, melaporkan kekhawatirannya kepada Goodyear atau yang berpartisipasi dalam penyelidikan terkait kemungkinan pelanggaran Kebijakan ini.

Kebijakan Goodyear terkait Kebijakan Hak Asasi Manusia Global mencakup:

- [Pedoman Perilaku Bisnis](#)
- [Kode Etik Pemasok](#)
- [Kebijakan Pengadaan Karet Alami](#)
- [Kebijakan Pengadaan Minyak Kedelai](#)
- [Kebijakan Penyimpanan Dokumen Identitas](#)
- [Kebijakan Rekrutmen yang Bertanggung Jawab](#)