

<b>Policy</b>	Policy globale sui diritti umani
<b>Numero e versione della policy</b>	POL-505
<b>Data ultima revisione</b>	2 marzo 2023
<b>Categoria</b>	Tolleranza zero
<b>Pubblico</b>	GLOBALE
<b>Dipartimento di emissione</b>	Legal Enterprise Risk
<b>Responsabile delle policy</b>	Chief Risk Officer and AGC, Regulatory Affairs

### **Policy globale sui diritti umani**

La Policy globale sui diritti umani di Goodyear si inserisce nell'ambito delle pratiche aziendali in riferimento ai comportamenti etici e socialmente responsabili. Goodyear si impegna a rispettare e tutelare i diritti umani fondamentali, nel rispetto delle leggi e normative di ciascun Paese in cui opera e in conformità con gli standard sui diritti umani riconosciuti a livello internazionale, inclusi i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, le linee guida dell'OCSE rivolte alle aziende multinazionali, e la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e suoi seguiti.

Goodyear si impegna a rispettare tutte le leggi e normative applicabili in materia di diritti umani e standard lavorativi. Ove non siano in vigore leggi o normative in materia di diritti umani come descritte di seguito, o in caso di divergenza tra le nostre policy e le leggi o normative vigenti, Goodyear si impegna a rispettare le leggi e le normative applicabili, cercando al contempo soluzioni che tengano fede ai diritti umani riconosciuti a livello internazionale e ai principi stabiliti nella presente policy.

La presente politica globale sui diritti umani concerne l'intera organizzazione unitamente al nostro [Business Conduct Manual \(Manuale di Condotta Aziendale\)](#). Esigiamo inoltre dai nostri fornitori conformità a standard simili nel rispetto del [Supplier Code of Conduct \(Codice di Condotta per i Fornitori\)](#).

#### **1. Divieto di lavoro forzato**

Goodyear vieta qualsiasi forma di lavoro forzato od obbligatorio, inclusi il lavoro punitivo, il lavoro coatto (compreso quello debitorio), forme di schiavitù e la tratta di esseri umani. In linea con il nostro impegno nei confronti di politiche di impiego imparziali, fa fede quanto segue:

- Il processo di assunzione deve essere condotto nel rispetto e nella tutela dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale.
- Nessun soggetto è tenuto a sostenere alcun costo di assunzione o correlato per ottenere un impiego con Goodyear.
- Il consenso sui termini e le condizioni di impiego deve essere volontario e non soggetto a raggirio o costrizione.

- La libertà di movimento dei lavoratori non deve essere limitata dalle condizioni di impiego, dalla confisca dei documenti di identità o immigrazione, dal versamento di cauzioni o da qualsiasi altra azione volta all'impedimento della mobilità.

## **2. Divieto di lavoro minorile**

Goodyear proibisce il ricorso al lavoro minorile, impegnandosi a rispettare le leggi vigenti in materia, limitando l'impiego ai lavoratori che soddisfano i requisiti di età minima legale in vigore nei Paesi di pertinenza. In assenza di leggi locali che stabiliscano un'età maggiore, ci impegniamo a non assumere bambini di età inferiore ai 15 anni. Nei casi in cui giovani dipendenti siano al di sopra dell'età minima ma al di sotto dei 18 anni, non devono essere autorizzati a svolgere mansioni che comportino pericoli o che possano metterne a repentaglio le condizioni fisiche o psicologiche.

## **3. Condizioni di lavoro**

Goodyear si impegna a creare luoghi di lavoro sicuri in cui i diritti umani di tutti i dipendenti e collaboratori vengano rispettati. Come descritto nel Manuale di condotta aziendale:

- La salute e la sicurezza sul luogo di lavoro sono un valore fondamentale in ogni struttura e per tutte le risorse di Goodyear.
- È vietata qualsiasi forma di violenza, minaccia, intimidazione, molestia sessuale o di altro tipo.
- Non sono tollerati atti di discriminazione sulla base di razza, colore, etnia, religione, origine nazionale, sesso (compresa la gravidanza), orientamento sessuale, identità di genere, età, disabilità, stato di reduce di guerra, patrimonio genetico, genealogia, cittadinanza o altre caratteristiche tutelate dalle leggi vigenti.
- Goodyear rispetta la privacy personale delle proprie risorse ed è conforme alle leggi vigenti in materia di privacy dei dati.

Infine, Goodyear rispetta leggi, normative e contratti collettivi in vigore (a seconda di quale garantisca più tutele) in materia di retribuzioni e ore lavorative.

## **4. Libertà di associazione**

Goodyear riconosce e rispetta i diritti e la libertà dei lavoratori di aderire collettivamente a organizzazioni (quali i sindacati) da loro scelti o di astenersi dall'unirsi a tali organizzazioni. Nessun dipendente sarà soggetto a licenziamento, discriminazione, molestie, intimidazioni o ritorsioni a causa dell'adesione a un'associazione o sindacato dei lavoratori o della partecipazione alle attività legittime di tali organizzazioni.

## **5. Segnalazione di sospetti e relativi provvedimenti**

Qualsiasi soggetto che voglia denunciare una potenziale violazione della presente Policy, può contattare il [Goodyear Integrity Hotline \(numero verde per l'integrità\)](#) di Goodyear, disponibile 24

ore su 24, 7 giorni su 7. I dipendenti Goodyear possono inoltre segnalare i propri sospetti tramite i canali interni indicati nel Business Conduct Manual. Ogni segnalazione viene esaminata dal reparto Compliance & Ethics di Goodyear per stabilire come l'azienda debba affrontare al meglio il problema.

Laddove siano riconosciute violazioni della presente Policy, si ricorrerà a provvedimenti appropriati, quali misure per porre rimedio a conseguenze negative su individui, interventi disciplinari o altre azioni.

Goodyear vieta severamente qualsiasi ritorsione, minacciata o effettiva, nei confronti di chiunque, in buona fede, inoltri segnalazioni a Goodyear o partecipi a un'indagine riguardante una possibile violazione della presente Policy.

Le politiche Goodyear relative alla Policy globale sui diritti umani includono:

- [Business Conduct Manual \(manuale di condotta aziendale\)](#)
- Supplier Code of Conduct ([Codice di condotta per i fornitori](#))
- Natural Rubber Procurement Policy ([Policy sull'approvvigionamento della gomma naturale](#))
- Soybean Oil Procurement Policy ([Policy sull'approvvigionamento dell'olio di soia](#))
- Retention of Identity Documents Policy ([Policy sulla confisca dei documenti di identità](#))
- Responsible Recruitment Policy ([Policy sulle corrette procedure di assunzione](#))