

정책 제목	글로벌 인권 정책
정책 번호 및 버전	POL-505
마지막 수정 날짜	2023 년 3 월 2 일
범주	무관용
적용 대상	글로벌
제정 부서	법적 기업 위기 관리팀
정책 담당자	규제업무부 위기 관리 책임자 및 AGC

글로벌 인권 정책

Goodyear 의 글로벌 인권 정책은 사회적 책임을 다하는 윤리적인 경영 사례를 따르겠다는 약속의 일환입니다. Goodyear 는 당사가 사업을 영위하는 각 나라의 법규를 준수하고, 유엔의 기업과 인권 이행 원칙, OECD 다국적 기업 지침, 국제노동기구의 노동 기본원칙과 권리 선언 및 관련 협약 등 국제적으로 인정되는 인권 기준에 맞추어 기본 인권을 존중하고 보호하고자 노력하고 있습니다.

당사는 인권 및 노동 기준에 관한 모든 관련 법규를 준수합니다. 아래 서술한 인권 문제에 적용되는 법규가 없거나 당사 정책과 관련 법규 간 충돌이 있을 경우 Goodyear 는 관련 법규를 준수하는 한편, 본 정책에 기재한 국제적으로 인정되는 인권 및 원칙을 지킬 방법을 모색합니다.

본 글로벌 인권 정책은 당사의 [비즈니스 행동 매뉴얼](#)과 더불어 Goodyear 의 전 세계 사업 운영에 적용됩니다. [공급업체 행동 강령](#)을 통해 당사의 공급업체가 유사한 기준을 준수하도록 합니다.

1. 강제 노동 금지

Goodyear 는 재소자 노동, 무보수 계약 노동(부채로 인한 속박 포함), 노예 노동 및 인신매매 등 모든 형태의 강제 또는 의무 노동을 금지합니다. 근로 선택의 자유에 관한 당사의 약속에 어긋나지 않도록,

- 채용은 국제적으로 인정되는 인권을 존중하고 보호하는 방식으로 이루어져야 합니다.
- 누구도 Goodyear 에서 고용을 보장받기 위해 채용 수수료 또는 관련 비용을 지불할 의무가 없습니다.
- 고용 조건에 대한 동의는 자발적이어야 하며 기만 또는 강압에 의하지 않아야 합니다.
- 고용 조건, 신분증 또는 이민 서류 보관, 보증금 보유 또는 그 밖에 이동을 제한할 목적으로 행하는 조치를 통해 근로자가 이동할 자유를 제한해서는 안 됩니다.

2. 아동 노동 금지

Goodyear 는 아동 노동의 사용을 금지합니다. 당사는 관련 아동 노동법을 준수하여 각 지역에 따라 적용되는 최소 법적 연령 요건을 충족하는 근로자만 고용합니다. 더 높은 연령을 규정한 현지 법이 없을 경우 15 세 미만 아동은 고용하지 않습니다. 최소 연령을 초과하였으나 18 세 미만에 해당하는 어린 근로자가 채용될 경우 위험하거나 신체적 또는 심리적 건강을 위협할 수 있는 업무를 수행하게 해서는 안 됩니다.

3. 근로 환경

Goodyear 는 모든 직원과 계약업체 직원의 인권이 존중되는 안전한 근무 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 비즈니스 행동 매뉴얼에 기술한 대로,

- 직장 내 건강과 안전은 모든 Goodyear 직원을 위해 전 시설에서 지켜야 할 핵심 가치입니다.
- 당사는 모든 형태의 폭력, 위협, 겁박, 성적 또는 다른 방식의 괴롭힘을 금지합니다.
- 인종, 피부색, 민족, 종교, 출신 국가, 성별(임신 여부 포함), 성적 지향, 성 정체성, 연령, 장애, 퇴역 여부, 유전 정보, 가계, 시민권 유무 또는 그 밖에 관련 법령이 보호하는 특성을 빌미삼아 자행하는 어떠한 차별 행위도 묵인하지 않습니다.
- 직원의 개인 정보를 존중하며 관련 데이터 보호법을 준수합니다.

또한 임금 및 근로 시간 관련 법규와 단체 협약(그 중 보호 정도가 더 강한 법규나 협약)을 준수합니다.

4. 결사의 자유

Goodyear 는 근로자가 자신이 선택한 단체(예: 노동조합)에 가입하여 집단으로 협상하거나 해당 단체 가입을 기피할 수 있는 권리와 자유를 인정하고 존중합니다. 어떠한 직원도 합법적 근로자 협회 또는 조합의 회원이라는 이유 또는 해당 단체의 합법적 활동에 참여하였다는 이유로 해고, 차별, 괴롭힘, 겁박 또는 보복을 당하지 않습니다.

5. 우려 사항 신고 및 처리 방안

본 정책을 위반할 가능성이 있는 상황과 관련하여 불만이나 우려 사항이 있을 경우 Goodyear 의 비공개 “진실성 핫라인”으로 문의하실 수 있습니다. 진실성 핫라인은 연중무휴로 24 시간 운영됩니다. Goodyear 직원은 비즈니스 행동 매뉴얼에 기재된 내부 경로를 통해서도 우려 사항을 신고할 수 있습니다. 모든 신고 건은 Goodyear 규정 준수 및 윤리 부서에서 검토하여 회사가 해당 사안을 검토하기 위한 최선의 방법을 결정합니다.

본 정책 위반 행위가 발각될 경우 적절한 조치가 취해지며, 여기에는 개인에게 미치는 부정적 영향을 해소할 단계별 조치, 직원에 대한 징계 조치 및 기타 조치가 포함될 수 있습니다.

Goodyear 는 선의로 Goodyear 에 우려 사항을 신고한 사람 또는 잠재적인 본 정책 위반과 관련한 조사에 참여한 사람에게 보복 위협을 가하거나 실제 보복하는 것을 엄격히 금지합니다.

글로벌 인권 정책과 관련된 Goodyear 정책은 다음과 같습니다.

- [비즈니스 행동 매뉴얼](#)
- [공급업체 행동 강령](#)
- [천연 고무 구매 정책](#)
- [대두유 구매 정책](#)
- [신분 증명 서류 보관 정책](#)
- [공정 채용 정책](#)