

Nazwa zbioru przepisów	Globalna polityka w zakresie ochrony praw człowieka
Numer i wersja zbioru przepisów	POL-505
Data ostatniej zmiany	02.03.2023 r.
Kategoria	Polityka „zero tolerancji”
Odbiorcy	CAŁY ŚWIAT
Dział wydający	Dział prawny ds. zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie
Właściciel zbioru zasad	Dyrektor ds. ryzyka i AGC, dział kwestii prawnych

Globalna polityka w zakresie ochrony praw człowieka

Globalna polityka firmy Goodyear w zakresie ochrony praw człowieka stanowi część naszego zaangażowania w stosowanie etycznych i społecznie odpowiedzialnych praktyk biznesowych. Firma Goodyear zobowiązuje się do poszanowania i ochrony podstawowych praw człowieka zgodnie z wymogami prawa i odpowiednimi przepisami każdego kraju, w którym prowadzimy działalność, oraz zgodnie z uznanymi na arenie międzynarodowej prawami człowieka, w tym z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz deklaracją podstawowych zasad i praw w pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy i powiązanymi postanowieniami.

Będziemy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących praw człowieka i standardów pracy. W przypadku, gdy nie istnieje żadna ustawa lub rozporządzenie dotyczące kwestii związanych z prawami człowieka opisanymi poniżej, lub wystąpienia konfliktu między naszymi zasadami a obowiązującymi przepisami prawa firma Goodyear będzie przestrzegać obowiązujących wymogów prawa i odpowiednich przepisów, jednocześnie dążąc do poszanowania uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka oraz zasad określonych w niniejszej Polityce.

Niniejsza Globalna polityka w zakresie ochrony praw człowieka wraz z naszym [Kodeksem etyki zawodowej](#) ma zastosowanie do działalności Goodyear na całym świecie. Wymagamy od naszych dostawców przestrzegania podobnych standardów na podstawie naszego [Kodeksu działania dostawców](#).

1. Zakaz pracy przymusowej

Firma Goodyear zakazuje wszelkich form pracy przymusowej, w tym pracy więźniów, niewoli kontraktowej (np. w ramach odpracowywania długu), pracy niewolniczej i handlu ludźmi. Zgodnie z zasadami swobodnego wyboru zatrudnienia:

- Rekrutacja musi być przeprowadzona w poszanowaniu i z zapewnieniem ochrony uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka.
- Żadna osoba nie jest zobowiązana do uiszczania opłat rekrutacyjnych ani pokrywania powiązanych kosztów w celu uzyskania zatrudnienia w firmie Goodyear.
- Akceptacja regulaminu zatrudnienia musi być dobrowolna i wolna od podstępów i przymusu.
- Swoboda przemieszczania się pracowników nie może być ograniczona warunkami zatrudnienia, przechowywaniem dokumentów tożsamości bądź dokumentów związanych z

imigracją, przetrzymywaniem depozytów lub innymi działaniami mającymi na celu ograniczenie mobilności.

2. Zakaz pracy dzieci

Goodyear zabrania wykorzystywania pracy dzieci. Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących zakazu pracy dzieci, ograniczając zatrudnienie do pracowników, którzy spełniają obowiązujące w danym miejscu wymogi dotyczące minimalnego wieku zatrudnienia. W przypadku braku lokalnych przepisów określających wyższy minimalny wiek zatrudnienia nie zatrudniamy dzieci poniżej 15 roku życia. W przypadku zatrudnienia młodocianych pracowników powyżej minimalnego wieku zatrudnienia, ale poniżej 18 roku życia, nie wolno im wykonywać prac niebezpiecznych lub mogących w inny sposób zagrozić ich fizycznemu lub psychicznemu dobrostanowi.

3. Warunki pracy

Firma Goodyear jest zaangażowana w tworzenie bezpiecznych miejsc pracy, w których szanowane są prawa człowieka wszystkich pracowników i wykonawców. Zgodnie z Kodeksem etyki zawodowej:

- Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy jest podstawową wartością w każdym zakładzie pracy i dla wszystkich pracowników firmy Goodyear.
- Zabrania się wszelkich form przemocy, gróźb, zastraszania oraz molestowania seksualnego lub innego rodzaju nękania.
- Nie tolerujemy żadnych aktów dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, przynależność etniczną, wyznanie, narodowość, płeć (w tym ze względu na ciążę), orientację seksualną, tożsamość płciową, wiek, niepełnosprawność, status kombatanta, informacje genetyczne, pochodzenie, obywatelstwo albo jakiegokolwiek inne cechy objęte ochroną na mocy obowiązujących przepisów prawa.
- Szanujemy prywatność naszych pracowników i przestrzegamy obowiązujących przepisów o poufności danych.

Przestrzegamy również obowiązujących wymogów prawa, przepisów i układów zbiorowych (w zależności od tego, które z tych przepisów zapewniają największą ochronę) związanych z wynagrodzeniami i przepracowanymi godzinami pracy.

4. Wolność zrzeszania się

Firma Goodyear uznaje i szanuje prawa oraz wolność pracowników w zakresie dołączania do wybranych przez nich organizacji (takich jak związki zawodowe) i zbiorowego negocjowania za ich pośrednictwem lub do powstrzymania się od dołączania do takich organizacji. Żaden pracownik nie będzie zwalniany, dyskryminowany, nękanym, zastraszany ani poddany działaniom odwetowym ze względu na przynależność do legalnego stowarzyszenia lub związku zawodowego pracowników albo uczestnictwo w legalnych działaniach takich organizacji.

5. Zgłaszanie obaw i środki zaradcze

Każda osoba, która chce złożyć skargę lub wyrazić obawy dotyczące potencjalnego naruszenia niniejszej Polityki, może skorzystać z poufnej [Infolinii firmy Goodyear ds. uczciwości](#), która jest dostępna 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu. Pracownicy firmy Goodyear mogą również zgłaszać wątpliwości za pośrednictwem wewnętrznych kanałów określonych w Kodeksie etyki zawodowej. Każde zgłoszenie jest weryfikowane przez Dział ds. Zgodności i Etyki Goodyear w celu ustalenia najlepszego sposobu rozwiązania tej kwestii.

W przypadku stwierdzenia naruszenia niniejszej Polityki zostaną podjęte odpowiednie działania, które mogą obejmować czynności mające na celu usunięcie niekorzystnego wpływu na osoby fizyczne, dyscyplinę pracowników lub inne działania.

Firma Goodyear surowo zabrania wszelkich gróźb lub rzeczywistych działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają firmie Goodyear obawy lub biorą udział w dochodzeniu dotyczącym potencjalnego naruszenia niniejszej Polityki.

Do zbiorów przepisów Goodyear związanych z naszą Globalną polityką w zakresie ochrony praw człowieka należą:

- [Kodeks etyki zawodowej](#)
- [Kodeks działania dostawców](#)
- [Polityka dotycząca zamówień kauczuku naturalnego](#)
- [Polityka dotycząca zamówień soi](#)
- [Przepisy dotyczące przechowywania dokumentów tożsamości](#)
- [Przepisy w zakresie odpowiedzialnej rekrutacji](#)