

Título da política	Política dos Direitos Humanos Globais
Número e versão da política	POL-505
Data da última revisão	2 de março de 2023
Categoria	Tolerância zero
Audiência	GLOBAL
Emitido pelo departamento em	Risco corporativo legal
Proprietário da política	Diretor de risco e AGC, Assuntos regulatórios

Política dos Direitos Humanos Globais

A Política Global de Direitos Humanos da Goodyear faz parte do nosso compromisso com as práticas comerciais éticas e socialmente responsáveis. A Goodyear tem o compromisso de respeitar e proteger os direitos humanos fundamentais, em conformidade com as leis e regulamentos de cada país em que operamos e em conformidade com as normas de direitos humanos internacionalmente reconhecidas, incluindo os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais e a Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho e convenções relacionadas.

Cumpriremos todas as leis e regulamentos aplicáveis referentes aos direitos humanos e às normas trabalhistas. Quando não houver lei ou regulamento que abranja uma questão de direitos humanos descrita abaixo, ou quando houver conflitos entre nossas políticas e as leis ou regulamentos aplicáveis, a Goodyear cumprirá as leis e regulamentos aplicáveis, procurando formas de honrar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente e os princípios estabelecidos nesta Política.

Esta Política dos Direitos Humanos Globais se aplica às operações globais da Goodyear, juntamente com nosso [Manual de Conduta Empresarial](#). Exigimos que nossos fornecedores cumpram com padrões semelhantes por meio de nosso [Código de Conduta do Fornecedor](#).

1. Proibição de trabalho forçado

A Goodyear proíbe todas as formas de trabalho forçado ou compulsório, incluindo trabalho prisional, trabalho forçado (incluindo escravidão por dívida), trabalho escravo e tráfico humano. Consistente com nosso compromisso com o emprego livremente escolhido:

- O recrutamento deve ser realizado de forma que respeite e proteja os direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
- Nenhum indivíduo será obrigado a pagar taxas de recrutamento ou custos relacionados para garantir o emprego na Goodyear.

- A concordância com os termos e condições de emprego deve ser voluntária e livre de fraude ou coerção.
- A livre circulação dos trabalhadores não deve ser restringida por condições de emprego, retenção de documentos de identidade ou de imigração, retenção de depósitos ou qualquer outra ação destinada a restringir a mobilidade.

2. Proibição do trabalho infantil

A Goodyear proíbe o uso de trabalho infantil. Cumprimos com as leis de trabalho infantil aplicáveis, limitando o emprego a trabalhadores que atendam ao requisito de idade mínima legal aplicável em suas respectivas localidades. Na ausência de legislação local que defina uma idade mais alta, não empregaremos crianças com menos de 15 anos de idade. Quando são empregados trabalhadores jovens acima da idade mínima, mas abaixo da idade de 18 anos, eles não devem ser autorizados a realizar trabalhos que sejam considerados perigosos ou que possam comprometer seu bem-estar físico ou psicológico.

3. Condições de trabalho

A Goodyear está comprometida a criar locais de trabalho seguros nos quais os direitos humanos de todos os associados e contratados sejam respeitados. Conforme descrito no Manual de Conduta Empresarial:

- A saúde e a segurança no local de trabalho são valores fundamentais em todas as instalações e para todos os associados da Goodyear.
- Proibimos todas as formas de violência, ameaças, intimidação e assédio sexual ou de outro tipo.
- Não toleramos quaisquer atos de discriminação com base em raça, cor, etnia, religião, nacionalidade, sexo (incluindo gravidez), orientação sexual, identidade de gênero, idade, deficiência, status de veterano, informação genética, ancestralidade, status de cidadania ou outras características protegidas pela lei aplicável.
- Respeitamos a privacidade pessoal de nossos associados e cumprimos as leis de privacidade de dados aplicáveis.

Também cumprimos as leis, regulamentos e acordos coletivos aplicáveis (o que proporcionar maior proteção) relacionados a salários e horas trabalhadas.

4. Liberdade de associação

A Goodyear reconhece e respeita os direitos e a liberdade dos trabalhadores de participar e negociar coletivamente por meio de organizações (como sindicatos) de sua escolha ou de abster-se de ingressar em tais organizações. Nenhum associado estará sujeito a demissão, discriminação, assédio, intimidação ou retaliação devido à participação em uma associação ou sindicato legal de trabalhadores ou participação nas atividades legais de tais organizações.

5. Relatar preocupações e remediação

Qualquer indivíduo que tenha uma queixa ou preocupação em relação a uma possível violação desta Política pode entrar em contato com a [Central de Integridade](#) da Goodyear, que está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana. Os associados da Goodyear também podem relatar preocupações por meio dos canais internos estabelecidos no Manual de Conduta Empresarial. Cada relato é analisado pelo Departamento de Compliance e Ética da Goodyear, para que se determine como a Empresa dever agir sobre o assunto da melhor forma.

Ações apropriadas serão tomadas quando violações desta Política forem identificadas, o que pode incluir medidas para remediar impactos adversos sobre indivíduos, disciplina de associados ou outras medidas.

A Goodyear proíbe estritamente qualquer ameaça ou retaliação real contra qualquer pessoa que, de boa-fé, relate preocupações à Goodyear ou participe de uma investigação sobre uma possível violação desta Política.

As políticas da Goodyear relacionadas à nossa Política dos Direitos Humanos Globais incluem:

- [Manual de Conduta Empresarial](#)
- [Código de Conduta do Fornecedor](#)
- [Política de Compras de Borracha Natural](#)
- [Política de Compras Sustentável de Óleo de Soja](#)
- [Política de Retenção de Documentos](#)
- [Política de Recrutamento Responsável](#)