

<b>Titlu politică</b>	Politica globală privind drepturile omului
<b>Număr și versiune politică</b>	POL-505
<b>Data ultimei revizuirii</b>	2.3.2023
<b>Categorie</b>	Toleranță zero
<b>Public</b>	GLOBAL
<b>Departamentul emitent</b>	Riscuri legale pentru companie
<b>Responsabil politică</b>	Chief Risk Officer și AGC, Regulatory Affairs

### **Politica globală privind drepturile omului**

Politica globală a Goodyear privind drepturile omului face parte din angajamentul nostru față de practicile de afaceri etice și responsabile din punct de vedere social. Goodyear s-a angajat să respecte și să protejeze drepturile fundamentale ale omului, în conformitate cu legile și reglementările din fiecare țară în care ne desfășurăm activitatea și conform standardelor privind drepturilor omului, recunoscute la nivel internațional, inclusiv Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Liniile directoare OCDE pentru întreprinderile multinaționale și Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale în muncă și alte convenții conexe.

Vom respecta toate legile și reglementările aplicabile, cu privire la drepturile omului și standardele de muncă. Când nu există nicio lege sau reglementare care să acopere o problemă legată de drepturile omului, descrisă mai jos, sau când există conflicte între politicile noastre și legile și reglementările aplicabile, Goodyear va respecta legile și reglementările aplicabile și în același timp va căuta moduri pentru a onora drepturile recunoscute la nivel internațional și principiile stabilite în această Politică.

Politica globală privind drepturile omului a Goodyear, împreună cu [Manualul nostru de conduită în afaceri](#). Solicităm furnizorilor noștri să respecte standarde similare cu cele din [Codul de conduită al furnizorilor](#).

#### **1. Interzicerea muncii forțate**

Goodyear interzice toate formele de muncă forțată sau obligatorie, inclusiv munca în închisoare, munca în servitute (inclusiv fără salariu pentru plata datoriilor), sclavia și traficul de persoane. În conformitate cu angajamentul nostru privind angajarea aleasă liber:

- procesul de recrutare trebuie derulat într-un mod care respectă și protejează drepturile omului recunoscute la nivel internațional.
- Nu i se va cere niciunei persoane să plătească taxe de recrutare sau costuri conexe pentru ocuparea unui loc de muncă la Goodyear.
- Acceptarea termenilor și condițiilor de angajare trebuie să fie voluntară și să nu fie obținută prin înșelăciune sau constrângere.

- Libertatea de mișcare a lucrătorilor nu trebuie restricționată prin condițiile de angajare, reținerea documentelor de identitate sau de imigrare, reținerea unor depozite sau orice altă acțiune care are scopul de a restricționa mobilitatea.

## **2. Interzicerea muncii copiilor**

Goodyear interzice utilizarea copiilor în scopul muncii. Respectăm legislația aplicabilă privind lucrătorii minori, limitând angajarea ca lucrătorii care îndeplinesc cerința privind vârsta minimă legală aplicabilă în locațiile corespunzătoare. În absența unei legi speciale care să stabilească o vârstă mai mare, nu vom angaja copii cu vârsta sub 15 ani. Când se angajează lucrători tineri peste vârsta minimă, dar care au sub 18 ani, acestora nu li se va permite să efectueze muncă periculoasă sau care le poate periclita în alt mod bunăstarea fizică sau psihologică.

## **3. Condițiile de lucru**

Goodyear s-a angajat să creeze locuri de muncă sigure în care sunt respectate toate drepturile omului pentru toți asociații și contractanții. După cum se descrie în Manualul de conduită în afaceri:

- Sănătatea și siguranța la locul de muncă este valoarea noastră principală în fiecare unitate și pentru toți asociații Goodyear.
- Interzicem toate formele de violență, amenințările, intimidarea și hărțuirea sexuală sau de alt tip.
- Nu tolerăm acte de discriminare bazate pe rasă, culoarea pielii, etnie, religie, origine națională, sex (inclusiv graviditate), orientare sexuală, identitate de gen, vârstă, handicap, statut de veteran, informații genetice, descendență, statut de cetățean sau pe alte caracteristici protejate de legea aplicabilă.
- Respectăm dreptul la viață privată al asociaților noștri și legile aplicabile privind confidențialitatea datelor cu caracter personal.

Respectăm, de asemenea, legile și reglementările aplicabile și acordurile colective (oricare oferă mai multă protecție) cu privire la salarii și orele lucrate.

## **4. Libertatea de asociere**

Goodyear recunoaște și respectă drepturile și libertatea lucrătorilor de a se asocia și de a negocia în mod colectiv prin organizații (precum sindicatele) alese de aceștia sau de a se abține de la asocierea cu aceste organizații. Niciun asociat nu va fi supus concedierii, discriminării, hărțuirii, intimidării sau represaliilor din cauza apartenenței la o asociație legală sau la un sindicat al lucrătorilor sau din cauza participării la activitățile legale ale acestor organizații.

## **5. Reportarea problemelor și remedierea**

Orice persoană care are o plângere sau o problemă privind o eventuală încălcare a acestei Politici poate contacta linia telefonică confidențială [Integrity Hotline](#) a Goodyear, care este disponibilă 24

de ore pe zi, 7 zile pe săptămână. Asociații Goodyear pot, de asemenea, să raporteze problemele prin canalele interne stabilite în Manualul de conduită în afaceri. Fiecare raportare este revizuită de Departamentul de conformitate și etică Goodyear, pentru a stabili cum trebuie să analizeze cel mai bine Compania cazul respectiv.

Vor fi efectuate acțiuni adecvate când sunt identificate încălcări ale acestei Politici, care pot include măsuri de remediere a efectelor adverse asupra persoanelor, sancțiuni disciplinare asociaților sau alte măsuri necesare.

Goodyear interzice strict orice amenințare cu represaliile sau represaliile efective împotriva oricărei persoane care raportează cu bună credință probleme către Goodyear sau care participă la investigații privind o posibilă încălcare a acestei Politici.

Politicile Goodyear asociate cu Politica globală privind drepturile omului include:

- [Manualul de conduită în afaceri](#)
- [Codul de conduită al furnizorilor](#)
- [Politica de procurare a cauciucului natural](#)
- [Politica de procurare a uleiului de soia](#)
- [Politica de păstrare a documentelor de identitate](#)
- [Politica privind recrutarea responsabilă](#)