

Naslov politike	Globalna politika ljudskih prava
Broj i verzija politike	POL-505
Datum poslednje revizije	2. mart 2023.
Kategorija	Nulta tolerancija
Namenjeno	GLOBALNO
Izdato od strane odeljenja	Pravni rizik preduzeća
Vlasnik politike	Direktor za rizike i AGC, regulativni poslovi

Globalna politika ljudskih prava

Globalna politika ljudskih prava kompanije Goodyear je deo naše posvećenosti etičkim i društveno odgovornim poslovnim praksama. Kompanija Goodyear je posvećena poštovanju i zaštiti osnovnih ljudskih prava, u skladu sa zakonima i propisima svake države u kojoj poslujemo i u skladu sa međunarodno priznatim standardima ljudskih prava uključujući Vodeće principe Ujedinjenih nacija o poslovanju i ljudskim pravima, Smernice OECD-a za multinacionalna preduzeća i Deklaraciju Međunarodne organizacije rada o osnovnim principima i pravima na radu i povezane konvencije.

Mi ćemo se pridržavati svih primenljivih zakona i propisa koji se tiču ljudskih prava i standarda rada. U slučajevima kada ne postoji zakon ili propis koji pokriva pitanje ljudskih prava opisano u nastavku, ili kada postoji neslaganje između naših politika i primenljivih zakona ili propisa, kompanija Goodyear će se pridržavati primenljivih zakona i propisa dok će tražiti načine da poštuje međunarodno priznata ljudska prava i utvrđene principe u ovoj Politici.

Ova Globalna politika ljudskih prava primenjuje se u svim globalnim operacijama kompanije Goodyear, zajedno sa našim [Priručnikom za poslovno ponašanje](#). Zahtevamo da se naši dobavljači pridržavaju sličnih standarda kroz naš [Kodeks ponašanja za dobavljače](#).

1. Zabrana prinudnog rada

Kompanija Goodyear zabranjuje sve oblike prinudnog ili obaveznog rada, uključujući zatvorski rad, potplaćeni rad (uključujući dužničko ropstvo), ropski rad i trgovinu ljudima. U skladu sa našom posvećenošću slobodnom izboru zaposlenja:

- Zapošljavanje mora da se sprovodi na način kojim se poštuju i štite međunarodno priznata ljudska prava.
- Ni od jednog pojedinca se neće zahtevati da plati naknade za zapošljavanje ili povezane troškove da bi obezbedio posao u kompaniji Goodyear.
- Pristanak na odredbe i uslove zapošljavanja mora biti dobrovoljan i bez korišćenja oblika obmane ili prinude.
- Sloboda kretanja radnika ne sme biti ograničena kroz uslove zapošljavanja, zadržavanje ličnih ili imigracionih dokumenata, držanje depozita ili bilo koje druge radnje usmerene ka ograničavanju slobodnog kretanja.

2. Zabrana dečjeg rada

Kompanija Goodyear zabranjuje korišćenje dečjeg rada. Poštujemo primenljive zakone o dečjem radu, ograničavajući zapošljavanje na radnike koji ispunjavaju primenljivi zakonski uslov minimalne starosne dobi za svoje lokacije. U nedostatku postojanja lokalnog zakona kojim se propisuje stariji uzrast, nećemo zapošljavati decu mlađu od 15 godina. Kada se zapošljavaju mladi radnici godina iznad minimalne starosti, ali ispod 18 godina, ne sme im se dozvoliti da obavljaju opasan posao ili posao koji na drugi način može ugroziti njihovo fizičko ili psihičko dobrostanje.

3. Radni uslovi

Kompanija Goodyear je posvećena stvaranju sigurnih radnih mesta na kojima se poštuju ljudska prava svih saradnika i izvođača radova. Kao što je opisano u Priručniku za poslovno ponašanje:

- Zdravlje i bezbednost na radnom mestu su osnovna vrednost u svakom pogonu i za sve saradnike kompanije Goodyear.
- Zabranjujemo sve oblike nasilja, pretnji, zastrašivanja, kao i seksualnog ili drugog uznemiravanja.
- Ne tolerišemo dela koja predstavljaju diskriminaciju, a koja se baziraju na nečijoj rasi, boji kože, etničkoj pripadnosti, religiji, nacionalnom poreklu, polu (uključujući trudnoću), seksualnoj orijentaciji, rodnom identitetu, starosti, invaliditetu, statusu veterana, genetskim informacijama, predacima, statusu državljanstva ili ostalim karakteristikama koje su zaštićene prema primenljivom zakonu.
- Poštujemo ličnu privatnost naših saradnika i pridržavamo se odredbi primenljivih zakona o privatnosti podataka.

Takođe se pridržavamo primenljivih zakona, propisa i kolektivnih ugovora (šta god pruža veći stepen zaštite) u vezi sa platama i odrađenim radnim satima.

4. Sloboda udruživanja

Kompanija Goodyear priznaje i poštuje prava i slobodu radnika da se pridruže i kolektivno pregovaraju preko organizacija (kao što su sindikati) po svom izboru ili da se uzdrže od pridruživanja takvim organizacijama. Nijedan saradnik neće biti predmet otpuštanja, diskriminacije, uznemiravanja, zastrašivanja ili odmazde zbog članstva u zakonitom radničkom udruženju ili sindikatu ili učešća u zakonitim aktivnostima takvih organizacija.

5. Prijavljivanje zabrinutosti i pravni lek

Svaki pojedinac koji ima pritužbu ili zabrinutost u vezi sa potencijalnim kršenjem ove Politike može se obratiti putem poverljive [Službe telefonske pomoći za zaštitu integriteta](#) kompanije Goodyear, koja je dostupna 24 sata dnevno, 7 dana u nedelji. Saradnici kompanije Goodyear takođe mogu prijaviti zabrinutosti preko internih kanala navedenih u Priručniku za poslovno ponašanje. Svaku

prijavu razmatra Odeljenje za usaglašenost i etiku kompanije Goodyear kako bi se utvrdilo koji je najbolji način na koji Kompanija može preispitati tu problematiku.

Biće preduzete odgovarajuće mere kada se utvrdi kršenje ove Politike, što može uključivati korake za otklanjanje štetnih uticaja na pojedince, disciplinu saradnika ili ostale korake.

Kompanija Goodyear izričito zabranjuje bilo koji oblik pretnje ili stvarne odmazde upućene protiv osobe koja, u dobroj veri, prijavi zabrinutosti kompaniji Goodyear ili učestvuje u istrazi koja se odnosi na moguće kršenje ove Politike.

Politike kompanije Goodyear koje su povezane sa našom Globalnom politikom ljudskih prava obuhvataju sledeće:

- [Priručnik za poslovno ponašanje](#)
- [Kodeks ponašanja za dobavljače](#)
- [Politika nabavke prirodne gume](#)
- [Politika nabavke sojinog ulja](#)
- [Politika o zadržavanju identifikacionih dokumenata](#)
- [Politika odgovornog zapošljavanja](#)