

Naslov pravilnika	Globalni pravilnik o človekovih pravicah
Številka in različica pravilnika	POL-505
Datum zadnje spremembe	3/2/2023
Kategorija:	Ničelna toleranca
Občinstvo:	GLOBALNO
Oddelek, ki ga je izdal:	Pravna tveganja v podjetju
Pravilnik je last:	Direktorja upravljanja tveganj in AGC, oddelek za upravne zadeve

Globalni pravilnik o človekovih pravicah

Globalni Goodyearov pravilnik o človekovih pravicah je del našega zavzemanja za etične in družbeno odgovorne poslovne prakse. Družba Goodyear je zavezana k spoštovanju in zaščiti temeljnih človekovih pravic skladno z zakoni in predpisi vsake države, v kateri poslujemo, ter skladno z mednarodno priznanimi standardi na področju človekovih pravic, vključno z vodilnimi načeli Združenih narodov o podjetništvu in človekovih pravicah, smernicami OECD za multinacionalna podjetja, Deklaracijo Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah pri delu ter s tem povezanimi konvencijami.

Spoštovali bomo vse veljavne zakone in druge predpise o človekovih pravicah in o delovnih standardih. V kolikor ni zakona ali predpisa, ki bi urejal spodaj opisano vprašanje človekovih pravic, ali v primeru, če obstajajo nasprotja med našimi pravilniki in veljavnimi zakoni ali predpisi, bo družba Goodyear ravnala v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi, hkrati pa bo iskala načine za spoštovanje mednarodno priznanih človekovih pravic in načel, določenih v tem pravilniku.

Ta globalni pravilnik o človekovih pravicah velja za vso poslovanje družbe Goodyear, skupaj z našim [Priročnikom za poslovno vedenje](#). Od svojih dobaviteljev zahtevamo, da spoštujejo podobne standarde, ki so navedeni v našem [Kodeksu ravnanja dobaviteljev](#).

1. Prepoved prisilnega dela

Družba Goodyear prepoveduje vse oblike prisilnega ali obveznega dela, vključno z zaporniškimi delom, neplačanim pripravništvom (vključno s služenjem zaradi zadolženosti), suženjskim delom in trgovino z ljudmi. V skladu z našo zavezanostjo k svobodni izbiri zaposlitve:

- Zaposlovanje mora potekati tako, da se upoštevajo in varujejo mednarodno priznane človekove pravice.
- Od nobenega posameznika se ne sme zahtevati, da za zagotovitev zaposlitve pri družbi Goodyear plača pristojbino zaposlitve ali s tem povezane stroške.
- Soglašanje s pogoji in določili zaposlitve mora biti prostovoljno in ne sme vključevati zavajanja ali prisile.
- Delavčeva svoboda gibanja ne sme biti omejena s pogoji za zaposlitev, zadržanjem osebnih dokumentov ali dokumentov v zvezi s priseljivanjem, imetjem depozitov ali drugimi ukrepi za omejevanje mobilnosti.

2. Prepoved dela otrok

Družba Goodyear prepoveduje delo otrok. Spoštujemo veljavne zakone o delu otrok, zato zaposluje samo delavce, ki izpolnjujejo veljavne zakonske zahteve glede najnižje starosti na svoji lokaciji. Če lokalna zakonodaja ne določa višjo minimalno starost za zaposlitev, ne bomo zaposlovali otrok, mlajših od 15 let. V primeru, da zaposlimo mlade delavce, ki so starejši od zakonsko določene minimalne starosti, vendar hkrati mlajši od 18 let, ti ne smejo opravljati nevarnega dela ali dela, ki lahko kako drugače ogrozi njihovo telesno ali duševno zdravje.

3. Delovni pogoji

Družba Goodyear je zavezana k ustvarjanju varnih delovnih mest, kjer se spoštujejo človekove pravice vseh zaposlenih in zunanjih sodelavcev. Kot je opisano v Priročniku za poslovno vedenje:

- Zdravje in varnost na delovnem mestu sta osrednji vrednosti v vseh Goodyearovih prostorih in za vse zaposlene v družbi Goodyear.
- Prepovedujemo vse oblike nasilja, groženj, ustrahovanja, spolnega nadlegovanja ali drugih vrst nadlegovanja.
- Ne dopuščamo diskriminacije na podlagi rase, barve kože, etnične pripadnosti, veroizpovedi, narodnosti, spola (vključno z nosečnostjo), spolne usmerjenosti, spolne identitete, starosti, invalidnosti, statusa veterana, genetskih podatkov, porekla, državljanstva ali drugih osebnih okoliščin, ki so zaščitene z veljavno zakonodajo.
- Spoštujemo zasebnost naših zaposlenih in ravnamo v skladu z veljavnimi zakoni o varstvu podatkov.

Upošteevamo tudi veljavne zakone, predpise in kolektivne pogodbe (tisto, ki zagotavlja večjo zaščito) v zvezi s plačili in delovnim časom.

4. Svoboda združevanja

Družba Goodyear priznava in spoštuje pravice in svobodo delavcev, da se pridružijo organizacijam in se znotraj njih kolektivno pogajajo (kot so sindikati) po lastni izbiri oziroma da se jim ne pridružijo. Noben sodelavec ne bo deležen odpovedi, diskriminacije, nadlegovanja, ustrahovanja ali povračilnih ukrepov zaradi članstva v zakonitih delavskih združenjih ali sindikatih ter zaradi sodelovanja v zakonitih dejavnostih teh organizacij.

5. Prijava pomislekov in ukrepanje

Vsak posameznik, ki želi vložiti pritožbo ali ima pomisleke zaradi morebitne kršitve tega pravilnika, se lahko obrne na [Goodyearov vročo linijo za integriteto](#), ki je na voljo 24 ur na dan, vse dni v tednu. Goodyearovi zaposleni lahko pomisleke prijavijo tudi preko notranjih kanalov, ki so navedeni v Priročniku za poslovno vedenje. Vsako prijavo pregleda Goodyearov oddelek za skladnost s predpisi in etiko z namenom da določi, kako lahko družba najbolje preveri zadevo.

V primeru ugotovljenih kršitev tega pravilnika bomo sprejeli ustrezne ukrepe, ki lahko vključujejo ukrepe za odpravo škodljivih posledic za posameznike, disciplinske ukrepe za sodelavce ali druge ukrepe.

Družba Goodyear strogo prepoveduje kakršne koli grožnje ali maščevanje proti komur koli, ki v dobri veri prijavi pomisleke družbi Goodyear ali sodeluje v preiskavi v zvezi z morebitno kršitvijo tega pravilnika.

Pravilniki družbe Goodyear, povezani z našim globalnim pravilnikom o človekovih pravicah, vključujejo:

- [Priročnik za poslovno vedenje](#)
- [Kodeks ravnanja za dobavitelje](#)
- [Pravilnik o nabavi naravnega kavčuka](#)
- [Pravilnik o nabavi sojinega olja](#)
- [Pravilnik o zadržanju osebnih dokumentov](#)
- [Pravilnik o odgovornem zaposlovanju](#)