

Politika Başlığı	Küresel İnsan Hakları Politikası
Politika Numarası ve Sürümü	POL-505
Son Revizyon Tarihi	2.3.2023
Kategori	Sıfır Tolerans
Hedef Kitle	KÜRESEL
Düzenleyen Departman	Yasal Kurumsal Risk
Politika Sahibi	Baş Risk Sorumlusu ve AGC, Mevzuat İşleri

Küresel İnsan Hakları Politikası

Goodyear'ın Küresel İnsan Hakları Politikası, etik ve sosyal açıdan sorumlu iş uygulamalarına olan taahhüdümüzün bir parçasıdır. Goodyear, faaliyet gösterdiğimiz her bir ülkenin yasa ve yönetmeliklerine uygun olarak ve Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Haklarına İlişkin Kılavuz İlkeler, OECD Çok Uluslu Kuruluşlar İçin Kılavuz İlkeler ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İş ve ilgili sözleşmelere ilişkin Temel İlkeler ve Haklar Beyanı dahil olmak üzere uluslararası alanda tanınan insan hakları standartları doğrultusunda temel insan haklarına saygı duymayı ve bu hakları korumayı taahhüt etmektedir.

İnsan hakları ve iş standartlarıyla ilgili tüm geçerli yasa ve yönetmeliklere uyacağız. Aşağıda açıklanan insan hakları sorunuyla ilgili herhangi bir yasa veya yönetmelik olmadığına ya da politikamız ile geçerli yasa veya yönetmelikler arasında uyumsuzluklar olduğunda Goodyear, uluslararası alanda tanınan insan haklarını ve işbu Politikada belirtilen ilkeleri yerine getirmenin yollarını ararken geçerli yasa ve yönetmeliklere uyacaktır.

Bu Küresel İnsan Hakları Politikası, [İş Etiği Kılavuzumuz](#) ile birlikte Goodyear'ın küresel operasyonları için geçerlidir. Tedarikçilerimizin [Tedarikçi Etik Kurallarımız](#) aracılığıyla benzer standartlara uymasını şart koşarız.

1. Zorla Çalıştırma Yasağı

Goodyear; hapisane işçiliği, ödünç işçilik (borç esareti dahil), köle işçiliği ve insan kaçakçılığı dahil olmak üzere her türlü zorla veya zorunlu çalıştırmayı yasaklar. Özgürce seçilen istihdama olan taahhüdümüzle tutarlı olarak:

- İşe alım, uluslararası alanda tanınan insan haklarına saygı duyacak ve onları koruyacak şekilde gerçekleştirilmelidir.
- Goodyear'da istihdam edilmeyi sağlamak için hiçbir kişinin işe alım ücretleri veya ilgili maliyetleri ödemesi gerekmez.
- İstihdam hükümleri ve koşulları ile ilgili anlaşma gönüllü olmalı ve aldatma veya zorlama içermemelidir.
- İşçilerin hareket özgürlüğü; istihdam koşulları, kimlik veya göçmenlik belgelerinin saklanması, mevduatın alıkonulması veya mobilitayı kısıtlamayı amaçlayan başka bir eylemle kısıtlanmamalıdır.

2. Çocuk İşçiliği Yasağı

Goodyear çocuk işçiliğinin kullanımını yasaklar. Çocuk işçiliğine ilişkin geçerli yasalara uyarız ve istihdamı, buldukları konumlar için geçerli asgari yasal yaş şartını karşılayan işçilerle sınırlı tutarız. Daha yüksek yaş sınırlaması getiren yerel yasaların bulunmaması halinde, 15 yaşından küçük çocukları istihdam etmeyeceğiz. Asgari Yaşın üzerinde ancak 18 yaşın altında olan genç işçilerin fiziksel ya da psikolojik sağlıklarını riske atabilecek veya tehlikeli işleri gerçekleştirmelerine izin verilmemelidir.

3. Çalışma Koşulları

Goodyear, tüm çalışanlar ve yükleniciler için insan haklarına saygı duyulan, güvenli iş yerleri oluşturmayı taahhüt eder. İş Etiği Kılavuzu'nda açıklandığı gibi:

- İş yeri sağlığı ve güvenliği, her tesiste ve tüm Goodyear çalışanları için temel bir değerdir.
- Her türlü şiddet, tehdit, korkutma ve cinsel veya diğer her türlü tacizi yasaklarız.
- Irk, renk, etnik köken, din, uyruk, cinsiyet (hamilelik dahil), cinsel yönelim, cinsel kimlik, yaş, engellilik, savaş maluliyeti, genetik bilgiler, soy, vatandaşlık durumu veya geçerli yasalarca korunan diğer kişisel özellikler temelinde yapılan ayrımcılık eylemlerine karşı tolerans göstermeyiz.
- Çalışanlarımızın kişisel gizliliğine saygı duyarız ve geçerli veri gizliliği yasalarına uyarız.

Ücret ve çalışma saatleriyle ilgili geçerli yasalara, yönetmeliklere ve toplu sözleşmelere (hangisi daha fazla koruma sağlarsa) de uyarız.

4. Örgütlenme Özgürlüğü

Goodyear; çalışanların seçtikleri kuruluşlar (sendikalar gibi) aracılığıyla toplu katılım ve toplu olarak pazarlık yapma veya bu tür kuruluşlara katılmamayı tercih etme haklarını ve özgürlüğünü takdir eder ve bunlara saygı duyar. Hiçbir çalışan, yasal bir işçi derneğinin veya birliğin üyesi ya da bu tür kuruluşların yasal faaliyetlerine katılımı nedeniyle işten çıkarma, ayrımcılık, taciz, korkutma veya misillemeye maruz kalmayacaktır.

5. Endişelerin ve Çözüm Yollarının Bildirilmesi

İşbu Politikanın olası bir ihlaliyle ilgili şikayeti veya endişesi olan herhangi bir kişi, haftada 7 gün 24 saat hizmet veren Goodyear'ın gizli [Dürüstlük Yardım Hattı](#) ile iletişime geçebilir. Goodyear çalışanları İş Etiği Kılavuzu'nda belirtilen şirket içi kanallar aracılığıyla da endişeleri bildirebilir. Her rapor, Şirketin konuyu en iyi nasıl inceleyebileceğini belirlemek üzere Goodyear Uyum ve Etik Departmanı tarafından incelenir.

İşbu Politikanın ihlal edildiği durumlarda, kişiler, çalışanların disiplini üzerindeki olumsuz etkilerini giderecek adımlar veya diğer adımlar da dahil olmak üzere uygun aksiyonlar alınacaktır.

Goodyear, endişeleri Goodyear'a iyi niyetle bildiren veya işbu Politikanın olası bir ihlali ile ilgili bir araştırmaya katılan herhangi bir kişiye karşı tehditkar veya fiili misilleme yapılmasını kesinlikle yasaklamaktadır.

Küresel İnsan Hakları Politikamız ile ilgili Goodyear politikaları aşağıdakileri içerir:

- [İş Etiği Kılavuzu](#)
- [Tedarikçi Etik Kuralları](#)
- [Doğal Kauçuk Tedarik Politikası](#)
- [Soya Yağı Tedarik Politikası](#)
- [Kimlik Belgelerinin Saklanması Politikası](#)
- [Sorumlu İşe Alım Politikası](#)