

## **Politica privind luarea de atitudine**

<b>Titlul politicii</b>	Politica privind luarea de atitudine
<b>Numărul și versiunea politicii</b>	POL-517
<b>Data ultimei revizuirii</b>	5-1-2024
<b>Categoria</b>	Conformitate și etică
<b>Publicul țintă</b>	Global
<b>Departamentul emitent</b>	Conformitate și etică
<b>Responsabilul politicii</b>	Vicepreședintele pentru conformitate și etică la nivel global

### **SCOP**

Goodyear Tire & Rubber Company și afiliații săi (în mod colectiv, „Goodyear” sau „noi”) este dedicată desfășurării activităților comerciale în mod responsabil, etic și în conformitate cu legile aplicabile și politicile Companiei în toate operațiunile și locațiile noastre din întreaga lume. Toți administratorii, managerii și angajații salariați și la oră ai familiei de companii Goodyear din întreaga lume (denumiți în mod colectiv „Partenerii Goodyear”) au responsabilitatea de a cunoaște și respecta Manualul de conduită în afaceri, de a solicita îndrumare dacă au întrebări despre aceste obligații și de a-și exprima îngrijorările în conformitate cu această Politică privind luarea de atitudine.

Goodyear se bazează pe faptul că fiecare Partener face ceea ce trebuie, în fiecare zi și oriunde desfășurăm activități comerciale. Încălcările legii, ale Manualului de conduită în afaceri sau ale altor politici ale Companiei subminează încrederea pe care am construit-o unii față de alții și a acționarilor, clienților, furnizorilor și altor părți interesate. Din acest motiv, Partenerii au obligația de a lua prompt atitudine dacă află despre o încălcare potențială sau suspectată a legii, a Manualului de conduită în afaceri sau a altei politici a Companiei. Partenerii trebuie, de asemenea, să coopereze pe deplin în cadrul oricărei anchete interne.

Această Politică privind luarea de atitudine descrie obligațiile de a lua atitudine, modurile în care pot fi făcute raportări, modul în care sunt efectuate anchetele și ce măsuri poate lua Goodyear la încheierea unei anchete.

Știm că este nevoie de curaj pentru a lua atitudine, în special în ceea ce privește subiecte sensibile și dileme etice, dar este întotdeauna în interesul dvs. și al Goodyear să luați atitudine și îi felicităm pe Partenerii care fac acest lucru.

### **DOMENIUL DE APLICARE**

Această Politică se aplică tuturor Partenerilor Goodyear. Este posibil ca anumite entități, funcții sau unități operaționale Goodyear să fi adoptat anexe la politici care oferă îndrumări suplimentare referitoare la luarea de atitudine, în concordanță cu cerințele legale locale, iar Partenerii sunt responsabili să respecte orice anexe locale aplicabile și îndrumările suplimentare din acestea.

Cei care nu sunt Parteneri Goodyear pot, de asemenea, să trimită rapoarte prin Linia de asistență pentru integritate a Goodyear, iar rapoartele de la cei care nu sunt Parteneri Goodyear vor fi tratate în conformitate cu această Politică.

### **POLITICĂ**

#### **Responsabilitatea de a raporta**

Este responsabilitatea tuturor Partenerilor Goodyear să respecte Manualul de conduită în afaceri, toate politicile Companiei și toate legile aplicabile și să raporteze încălcările sau presupusele încălcări în conformitate cu această Politică privind luarea de atitudine.

Managerii au un nivel și mai mare de responsabilitate și trebuie să conducă cu integritate și să consolideze cultura etică a Companiei. Ei sunt adesea prima resursă pentru Partenerii care au întrebări cu privire la probleme etice sau îngrijorări cu privire la potențialele încălcări ale politicii Companiei. Când managerii află despre potențiale încălcări ale legii sau politicii Goodyear, ei nu ar trebui să desfășoare propria anchetă. În schimb, managerii trebuie să raporteze aceste îngrijorări către resursa corespunzătoare a Companiei, cum ar fi Conformitate și etică, Audit intern, Resurse umane sau Departamentul juridic. De asemenea, managerii pot raporta problema prin intermediul [Formularului pentru raportare directă](#), care este un formular simplificat ce permite managerilor să raporteze o chestiune direct către Linia de asistență pentru integritate (*consultați* secțiunea „Procedura de raportare” de mai jos). A spune pur și simplu persoanei care raportează să contacteze Linia de asistență sau să raporteze problema unei alte resurse a Companiei nu satisface obligația managerului de a escalada problemele. Managerii pot fi trași la răspundere pentru neraportarea potențialelor încălcări ale legii sau ale politicii Goodyear sau pentru nerespectarea pașilor corespunzători pentru a trata sau a remedia o problemă.

### Represaliile sunt interzise

Goodyear interzice cu strictețe orice formă de represalii împotriva persoanelor care:

- Raportează cu bună-credință încălcările cunoscute sau suspectate ale politicii sau legii. „Bună-credință” înseamnă a adresa o întrebare sau a exprima o îngrijorare pe care o considerați adevărată, chiar dacă se constată ulterior că aceste îngrijorări sunt nefondate.
- Participă și cooperează sincer și deplin într-o anchetă.

„Represalii” reprezintă comportamentul oricărei persoane din Companie (incluzând nu numai supraveghetorii, ci și colegii sau colegii de muncă care nu au autoritatea de a concedia sau de a retrograda victima represaliilor) care nu este rezultatul unor performanțe legitime sau unui motiv comercial, ci în schimb pentru a sancționa o persoană sau a o descuraja să-și exprime îngrijorările, să adreseze întrebări legate de conformitate sau să coopereze cu bună-credință într-o anchetă. Represaliile pot fi evidente și pot include acțiuni precum:

- retrogradarea sau schimbarea responsabilităților;
- refuzarea oportunităților de promovare;
- pierderea beneficiilor sau a câștigurilor;
- concedierea sau amenințările cu concedierea; sau
- amenințări directe sau indirecte cu violență sau vătămare fizică.

De asemenea, represaliile pot fi mai puțin evidente și includ comportamente precum:

- intimidare;
- răspândirea de zvonuri;
- neîmpărtășirea informațiilor necesare îndeplinirii unei sarcini; sau
- izolare sau ostracizare.

Represaliile reprezintă o abatere gravă și orice situații de represalii vor face obiectul măsurilor disciplinare, care pot merge până la rezilierea contractului de muncă și reținerea beneficiilor. Dacă credeți că ați suferit represalii sau că altcineva a suferit represalii, raportați imediat acest lucru contactând una dintre resursele identificate în secțiunea „Procedura de raportare” a acestei Politici.

Depunerea unui raport sau cooperarea într-o anchetă nu protejează persoanele de măsuri disciplinare pentru propriile abateri sau propria vină. Cu toate acestea, auto-raportarea și cooperarea sunt factori care sunt luați în considerare atunci când se stabilesc măsurile de remediere și disciplinare corespunzătoare.

## Procedura de raportare

Dacă aveți o îngrijorare cu privire la o problemă de conformitate și etică sau o încălcare a oricărei legi sau politici a Companiei, ar trebui să o raportați prin unul dintre canalele de mai jos:

1. Managerul dvs. sau orice alt manager Goodyear;
2. Resurse umane;
3. Vicepreședintele pentru conformitate și etică la nivel global la 1-330-796-7288 (GTN 446-7288); directorul pentru conformitate și etică în operațiuni la nivel global la 1-330-796-0375 (GTN 446-0375); directorul pentru conformitate și etică în anchete și analiză la nivel global la 1-330-796-7972 (GTN 446-7972) sau un director regional responsabil pentru conformitate și etică (consultați site-ul web de conformitate și etică: <https://goodyear.ethicspoint.com> pentru informații de contact);
4. Vicepreședintele pentru audit intern la 1-330-796-0719 (GTN 446-0719); sau
5. Avocatul Goodyear responsabil pentru departamentul sau funcția dvs. sau Biroul Consilierului General.
6. De asemenea, puteți raporta o îngrijorare sau adresa o întrebare utilizând Linia de asistență pentru integritate a Companiei, care este operată de un furnizor terț (NAVEX) care acceptă rapoarte, inclusiv rapoarte anonime, prin telefon sau online și apoi transmite rapoartele departamentului Conformitate și etică. Rapoartele realizate prin intermediul Liniei de asistență pot fi făcute verbal sau în scris, iar materialele justificative pot fi încărcate de către persoana care raportează.
  - Linia de asistență pentru integritate Goodyear (site web): <https://goodyear.ethicspoint.com>
  - Linia de asistență pentru integritate Goodyear (telefonic): în Statele Unite și Canada, puteți apela gratuit: 1-888-GY-HOTLINE (1-888-494-6854); din toate celelalte țări, puteți accesa instrucțiunile de apelare la: <https://goodyear.ethicspoint.com> sau efectuați un apel cu taxă inversă la +1-503-726-2371
  - Dacă apeleți telefonic Linia de asistență pentru integritate, sunt disponibile servicii de traducere. Portalul web al Liniei de asistență pentru integritate este disponibil în 23 de limbi. Chiar dacă limba preferată nu este disponibilă ca opțiune, puteți trimite informații și rapoarte în acea limbă.

Încurajăm persoanele să raporteze reclamațiile prin unul dintre canalele interne ale Goodyear enumerate mai sus, astfel încât Compania să le poată analiza și soluționa. Nicio prevedere din această Politică nu are scopul de a limita sau descuraja orice persoană să-și exercite drepturile conform legii aplicabile de a raporta reclamații agențiilor guvernamentale.

Rapoartele pot fi făcute în mod anonim, iar Goodyear se străduiește să protejeze confidențialitatea și anonimatul persoanelor care raportează, în cea mai mare măsură posibilă. Goodyear încurajează persoanele care raportează să furnizeze numele și datele de contact, astfel încât să poată fi contactate direct dacă este necesar și pentru a facilita soluționarea satisfăcătoare a problemei. Goodyear încurajează persoanele care raportează să ofere cât mai multe informații posibil atunci când depun un raport. Furnizarea de informații detaliate va ajuta Goodyear să stabilească cea mai bună modalitate de a trata problema. În cazul în care rapoartele au fost depuse anonim prin intermediul Liniei de asistență pentru integritate Goodyear, persoana care raportează poate furniza informații ulterioare, iar Goodyear poate comunica cu persoana care raportează, în mod anonim, utilizând funcționalitatea Liniei de asistență. Goodyear încurajează persoanele care raportează, care preferă să rămână anonime, să mențină comunicarea cu Compania în acest fel.

## Cine poate raporta

Goodyear invită pe oricine care știe despre sau are îngrijorări cu privire la un comportament neetic sau ilegal să raporteze aceste îngrijorări către Goodyear. Linia de asistență pentru integritate a Goodyear este menită să fie utilizată de toate persoanele, inclusiv Parteneri și persoane care nu sunt Parteneri, care știu despre sau au îngrijorări cu privire la un comportament neetic sau ilegal în legătură cu Goodyear.

## Ce poate fi raportat

Persoanele care raportează pot exprima îngrijorări cu privire la orice comportament neetic sau ilegal legat de Goodyear. Aici este inclus orice comportament care este protejat de regimurile locale privind denunțarea, inclusiv, dar fără a se limita la, normele UE privind denunțarea (mai exact, Directiva (UE) 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii și ale legilor sale de punere în aplicare în statele membre UE).

## Primirea și analizarea reclamației

Când Goodyear primește un raport cu privire la o încălcare sau o încălcare suspectată, departamentul Conformitate și etică (sau o persoană pe care departamentul Conformitate și etică o desemnează pentru a ancheta reclamația) va notifica expeditorul și va confirma primirea reclamației cu promptitudine (în mod normal, în termen de șapte zile, cu excepția cazului în care legislația locală în vigoare impune un termen mai scurt). Rapoartele despre presupuse abateri vor fi anchetate în mod corespunzător, în timp util și temeinic și tratate cu confidențialitate, în măsura posibilului, ținând cont de necesitatea Goodyear de a efectua o anchetă și de a urmări orice îngrijorări. În anumite circumstanțe, poate să nu fie posibil sau adecvat să se ancheteze pe deplin un raport. De exemplu, dacă există informații insuficiente pentru a finaliza o anchetă și nu există mijloace rezonabile de a obține informații suplimentare, Goodyear nu va putea efectua o analiză temeinică a problemei.

Dacă aveți o îngrijorare cu privire la o potențială încălcare a legii sau a politicii Companiei, nu ar trebui să efectuați propria anchetă. În schimb, ar trebui să o raportați la una dintre resursele identificate în secțiunea „Proceduri de raportare” a acestei Politici. Astfel, problema poate fi anchetată de Partenerii Companiei desemnați să desfășoare anchete. Dvs. și alții Parteneri vi se poate solicita să cooperați în cadrul anchetei. Atunci când Goodyear desfășoară o anchetă, se așteaptă să cooperați pe deplin prin furnizarea de informații complete, exacte și veridice. De asemenea, trebuie să nu interveniți în desfășurarea anchetei, să nu oferiți informații false sau să modificați sau să distrugeți evidențe. Dacă cineva vă solicită să interveniți într-o anchetă sau să împiedicați desfășurarea acesteia, aceasta este o încălcare a politicilor Goodyear și trebuie raportată imediat departamentului Conformitate și etică.

Vom proceda cu discreție pentru a evita dezvăluirea surselor și persoanelor vizate de reclamațiile pe care le primim, în măsura în care este posibil, asigurându-ne totodată că anchetăm și soluționăm în mod corespunzător fiecare reclamație. Vom înregistra primirea fiecărei reclamații în conformitate cu legea aplicabilă și procedurile Companiei (inclusiv legile aplicabile privind protecția datelor și confidențialitatea și politicile Companiei cu privire la astfel de date). Tratăm toate părțile implicate într-o anchetă, inclusiv persoanele vizate, persoanele care raportează și martorii, în mod echitabil și respectuos și lăsăm datele dezvăluite de anchetă să stabilească ce măsuri de remediere ar trebui luate, dacă este cazul. Pe baza constatărilor anchetei, Goodyear va lua măsurile adecvate de remediere, după caz.

## Raportarea rezultatelor anchetei

În urma analizării problemei, orice Partener care:

- încalcă sau solicită ca altcineva să încalce orice politică a Companiei sau obligație legală;
- nu raportează prompt o încălcare cunoscută sau suspectată;
- ascunde sau distruge dovezi sau informații legate de o anchetă sau încălcare; și/sau
- nu împărtășește informații, refuză să coopereze sau furnizează informații false în cursul unei anchete asupra unei posibile încălcări (sau solicită altei persoane să facă acest lucru)

este supus unor măsuri discipline adecvate, până la, inclusiv, rezilierea contractului de muncă, pierderea beneficiilor și urmărirea penală și civilă. Compania se angajează să administreze măsurile disciplinare și sancțiunile într-o manieră consecventă, proporțională și legală.

După finalizarea unei anchete, Goodyear va evalua și va lua în considerare cauza principală a oricăror probleme descoperite, lecțiile învățate, dacă sunt necesare alte măsuri de remediere și orice îmbunătățiri care pot fi aduse proceselor și procedurilor Companiei pentru a asigura că nu apar din nou probleme similare în viitor.

Goodyear va căuta să informeze persoana care raportează când ancheta este încheiată, iar detaliile adecvate vor fi împărtășite respectivei persoane. În UE și în anumite alte jurisdicții unde este impus de lege, Goodyear va furniza persoanei care raportează, în termen de trei luni de la data confirmării de primire a raportului, informații scrise despre măsurile luate sau avute în vedere pentru a analiza acuzațiile și, după caz, pentru a remedia obiectul raportului. Persoana care raportează va primi actualizări suplimentare la închiderea anchetei.

De asemenea, Goodyear poate raporta rezultatele anchetei părților interne și/sau externe adecvate, inclusiv Comitetelor de etică și conformitate ale Goodyear, conducerii superioare, Consiliului de administrație, autorităților de aplicare a legii sau altor autorități de reglementare și/sau anumite alte entități sau persoane, după cum este adecvat în funcție de natura reclamației și a constatărilor anchetei, în conformitate cu legislația aplicabilă și după cum dispun departamentul Conformitate și etică și Departamentul Juridic. Compania va căuta să păstreze confidențialitatea persoanelor care raportează încălcări sau presupuse încălcări și nu va tolera represalii împotriva persoanelor care raportează cu bună-credință.

### **Păstrarea evidențelor**

Rapoartele privind încălcările sau presupusele încălcări vor fi păstrate confidențiale în măsura posibilului, în conformitate cu necesitatea de a efectua o anchetă adecvată. Crearea și păstrarea de date exacte și complete este esențială pentru capacitatea noastră de a satisface nevoile de anchetare și comerciale, precum și obligațiile legale și de reglementare. Păstrăm evidențe de activitate comercială în conformitate cu legea, în măsura în care este necesar în scopuri comerciale sau mai mult timp, dacă este impus de standarde fiscale, de reglementare sau de altă natură. Documentele necesare pentru un audit, o anchetă sau alte proceduri legale sunt păstrate în conformitate cu legile și alte obligații legale sau contractuale și în conformitate cu politicile și procedurile Companiei.

### **ÎNCĂLCĂRI ALE POLITICII**

Partenerii care încalcă sau solicită unei persoane să încalce prezenta Politică sau legislația aplicabilă vor face obiectul unor măsuri disciplinare, care pot merge până la rezilierea contractului de muncă, pierderea dreptului la beneficii și urmărirea civilă și penală.

### **CUM PUTETI SEMNALA PROBLEME SAU ADRESA ÎNTREBĂRI**

Dacă aveți întrebări sau îngrijorări cu privire la Politică privind luarea de atitudine, puteți contacta:

- Managerul dvs.;
- Reprezentantul departamentului de resurse umane;
- Vicepreședintele pentru conformitate și etică la nivel global la 1-330-796-7288 (GTN 446-7288); directorul pentru conformitate și etică în operațiuni la nivel global la 1-330-796-0375 (GTN 446-0375); sau un director regional responsabil pentru conformitate și etică (consultați site-ul web de conformitate și etică: <http://go.goodyear.com/ethics/> pentru informații de contact);
- Vicepreședintele pentru audit intern la 1-330-796-0719 (GTN 446-0719);
- Linia de asistență pentru integritate Goodyear la: <https://www.goodyear.ethicspoint.com>. În SUA sau Canada puteți suna gratuit la: 1-888-GY-HOTLINE (1-888-494-6854). Din toate celelalte țări puteți accesa instrucțiunile de apelare la: <https://www.goodyear.ethicspoint.com> sau puteți efectua un apel cu taxă inversă la +1-503-726-2371; sau
- Avocatul Goodyear responsabil pentru departamentul sau funcția dvs. sau Biroul Consilierului General.

Rețineți faptul că Goodyear interzice cu strictețe orice formă de represalii împotriva oricărei persoane care raportează cu bună-credință încălcări cunoscute sau suspectate ale politicii sau legii (chiar dacă aceste îngrijorări se dovedesc a fi nefondate) sau care participă și cooperează sincer și deplin într-o anchetă.

#### **POLITICI ȘI PROCEDURI CONEXE**

- [Manualul de conduită în afaceri](#)
- [Politica privind gestionarea evidențelor](#)
- [Politica privind confidențialitatea partenerilor](#)
- [Politica globală privind confidențialitatea](#)
- [Politica privind confidențialitatea online](#)